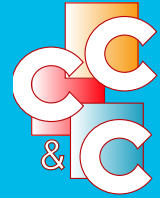


Team-spirit[😊]



"Omdat samen werken werkt ..."



Team-spirit is de werktitel voor de verschillende activiteiten vanuit CC&C Creative Consultancy & Coaching met teams in een zakelijke context. Het gaat daarbij om begeleiding, training en lezingen voor bijvoorbeeld projectteams, vergaderteams, managementteams, afdelingen en andere groepen die graag als team willen werken.

De essentie van team-spirit is krachtig verwoord door A. de Saint-Exupéry: als je een schip wilt bouwen, leer de mensen dan verlangen naar de eindeloze zee.

als je een schip wilt bouwen,
breng dan geen mensen bijeen
om timmerhout te halen,
werktuigen klaar te maken,
taken te verdelen,
het werk te verlichten,
maar leer eerst de mensen
verlangen naar de eindeloze zee.



[Antoine de Saint-Exupéry, 1900-1944]

"Gung Ho!", het boek van Blanchard en Bowles sluit daar mooi op aan. Het spreekt over de drijfveer van de eekhoorn (waardevol werk), de werkwijze van de bever (zelf bepalen 'hoe') en de gave van de gans (elkaar aanmoedigen).

Wat denk je van de keuze van het type leiderschap? Kies je voor de 'head-buffalo' of de vlucht ganzen?

Als je als team conflicten uit de weg gaat, zul je de fase van 'performing' nooit bereiken. Daarom luidt mijn advies: zoek de conflicten zo snel mogelijk op. Dat is in de praktijk een boodschap die vaak leidt tot veel hilariteit, maar het werkt wel.



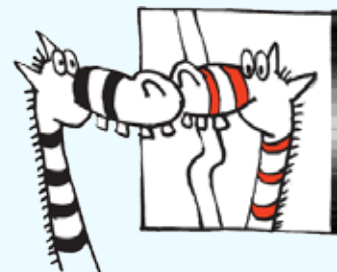
Schoppenboer uit "Mijn Toolbox (1998)": Mijn favoriete team.

Ieder heeft zijn eigen favoriete team als voorbeeld. Het mijne is het honkbalteam van Terrasvogels. Eén van mijn eerste activiteiten als coach was het maken van de kampioensfoto voor het seizoen daarop. Een helder doel is immers cruciaal.

Naast leiderschap zijn er ook een aantal andere belangrijke dimensies die je bij (aankomende) teams kunt meten en managen: duidelijke doelen, communicatie, bekwaamheid, tevredenheid, etc.

Op welke wijze dat is uitgepakt, deel ik graag één-op-één met u.

Verder zijn natuurlijk ook de individuele rollen van de teamleden belangrijk, functioneel, en zeker ook relationeel. Ben ik bijvoorbeeld een specialist, een waarschuwer, een creatieveling of een coördinator? Belbin's teamrollen kunnen hier worden gebruikt, maar ook de Meyers Briggs Type Indicator (MBTI) voor wat meer diepgang.



Als het beginnende team de kat uit de boom heeft gekeken (de 'forming' fase), is het tijd voor eigen(wijs)heid en botsingen (de 'storming' fase). Pas nu kunnen we heldere afspraken maken (de 'norming' fase) en vertrouwen op de wederzijdse afhankelijkheid. Er is commitment met het doel ... én met elkaar.

CC&C Creative
Consultancy & Coaching
Pijlkruid 4
1991 HD Velsbroek
Dick van der Vlugt
06 25 51 27 81
dick@ccenc.biz
www.eigenwijsheid.nl